

# 北京北陆药业股份有限公司

## 2022年度社会责任报告



立足精准检测 追求身心健康

二〇二三年四月

## 前 言

北京北陆药业股份有限公司（以下简称“北陆药业”或“公司”）的发展壮大离不开国家、社会和其他利益相关者的支持与帮助。作为社会群体中的一员，特别是作为一家上市公司，我们深刻地认识到在实现企业发展的同时，还应积极承担起对国家、社会、自然环境与资源，以及利益相关方的责任。因此，我们始终坚持“细分领域，做大份额”的经营理念，并以“员工成长、患者信赖、医生尊敬、伙伴共赢”为目标，在做好经营管理各项工作的同时，切实保护股东、债权人和职工的合法权益，诚信对待供应商、客户和消费者，积极从事环境保护、社区建设等公益事业。

药品关系国计民生，必须是安全、有效和适用的。公司以“立足精准检测，追求身心健康”为使命，严格履行对消费者、对社会的责任。本企业对患者及社会有以下主要责任：

1、药品生产规范性与安全性是企业经营的底线与命脉所在。公司秉持ICH Q12（药品生命周期管理）理念，重视药品全生命周期管理，包括药品的研发、生产及上市的各个环节。公司所有生产线均符合动态GMP(药品生产质量管理规范)监管要求，新建注射剂车间已启动欧盟认证合规项目的准备工作。公司将GMP（药品生产质量管理规范）质量管理理念贯彻到原辅料采购、药品生产、产品检验与放行、贮存与发运的全过程，确保所生产的药品符合预定用途和注册要求。同时，公司严格遵守国家各项药品生产质量标准和管理规范，注重质量生产培训，并建立了一套行之有效的质量监管措施，从而确保药品质量安全。

2、为了让患者能使用到质量有保证价格更实惠的产品，公司积极践行“质量立本、协作共赢、结果导向、拥抱变革”的核心价值观，目前，公司碘海醇

注射液、碘帕醇注射液、格列美脲片、瑞格列奈片等均已中标或接续国家集中带量采购，公司保质保量充分供应中标地区用药，为广大患者提供更实惠的产品和服务。

3、公司高度重视患者用药安全。对于各种渠道反馈的药品不良反应报告，都按照国家法规和公司流程规范处理，并及时上报监管部门。公司定期对收到的药品不良反应信息进行汇总分析、评估，发现新的药品安全风险后，主动修改说明书，保障患者和医务工作者对药品安全性信息的知情权。根据2021年12月1日生效的《药物警戒质量管理规范》，公司不断完善药物警戒体系，对国家药品监督管理局药品评价中心和国家药品不良反应监测中心发布的关于产品征求意见函积极回复并根据相关资料提出修订建议。公司已连续多年被评为“北京市药品不良反应监测工作先进单位”。

4、由于医药产品的特殊性，公司一直在遵守国家法律法规的前提下，对医疗从业者进行相关产品知识的传播和用药安全教育的交流。

本报告是公司上市以来连续发布的第十四份社会责任报告，是公司董事会认真总结2022年社会责任履职情况的基础上编制的，旨在督促我们不断学习和改进。真诚的希望社会各界对我们的工作提出意见和建议，帮助公司健康成长！

未来，我们将以“员工成长、患者信赖、医生尊敬、伙伴共赢”为目标，继续坚持创新，深入推进品牌战略，为推动民族制药企业的持续发展而不懈努力！



## 第一章 概述

### ★ 发展概述

北京北陆药业股份有限公司 1992 年创立于中关村科技园区，2009 年 10 月在深圳证券交易所创业板首批上市，股票代码：300016。

公司主营业务包括对比剂制剂及原料药、中枢神经类和降糖类药品的研发、生产与销售，通过产业链整合、不断完善产业布局等方式提高公司的经营效率和抗风险能力；通过不断完善营销网络、调整策略，以适应市场和政策的重大变化，并努力提升公司产品市场份额；通过产品管线多元化和专业化学术推广，逐步提升公司品牌影响力和核心竞争力，巩固公司的市场地位。

2022年，按照董事会制订的方针，公司引入多位专业、资深、年富力强的医药专业人才加入公司管理团队，围绕公司中长期发展规划及年度经营目标，搭建了“北陆研究院”、“北陆益康”、“企业发展部（BD）”这“三驾马车”的多层次研发体系，同时加大研发投入，积极打造“第二增长曲线”。

报告期内，公司增持控股子公司海昌药业910万股股份，目前直接持股比例达到51.05%，从而实现了对海昌药业的绝对控股。

### ★ 社会责任观

公司以“员工成长、患者信赖、医生尊敬、伙伴共赢”为目标，始终坚持把产品创新和质量控制作为公司的核心工作，关注患者的健康需求；在寻求企业快速发展的同时，尊重和保护利益相关者的权益，积极履行企业的社会责任，同时积极推进企业与社会、资源、环境的和谐共生。

## 第二章 股东与债权人权益保护

股东和债权人的信任和支持是公司赖以生存和发展的基础，公司始终致力于认真落实发展战略规划，持续完善公司治理结构、加强全面风险管理，不断提升业绩，持续、稳定的回报股东，保护股东和债权人权益，实现与利益相关者和谐共赢。

### 一、夯实制度体系，完善公司治理结构

公司自成立以来，不断夯实制度体系，积极完善公司治理结构。公司形成了以股东大会、董事会、监事会及公司管理层为主体结构的决策与经营管理体系，建立了一系列内部控制制度，并新制定了《控股子公司管理制度》，涵盖北陆药业及控股子公司浙江海昌药业股份有限公司（以下简称“海昌药业”）、北京北陆益康医药研发有限公司及香港遠至藥業有限公司在内的整个经营管理过程，控股子公司强化对公司组织、资产、投资、管理人员、经营风险和公司业绩进行监督和控制的机制；财务运作规范，建立了集中统一的投资管理制度，统一管理资金，有效防范运营风险。

报告期内，内审部调整了部门工作开展模式，由原来的按部门审计，调整为按业务条线审计，并且专人专线审计，目的是加强对业务的深度了解，更好的跟踪发现内控缺陷。

公司高度重视规范运作、法人治理结构的完善及投资者关系建设与管理。报告期内，公司继续强化规范运作、信息披露、投资者关系、关联交易、内部控制等进行各项工作，进一步提升了公司治理的规范性和透明度。

### 二、规范运作“三会”，保证经营决策合理合规

按照《公司章程》等规范要求，公司董事会对生产经营进行决策、管理和



监督。董事会下设审计、薪酬与考核、提名、战略与发展等四个专门委员会，审计、薪酬与考核、提名等委员会由独立董事担任主任委员，确保董事会职能的充分实现。

2022年，公司召开了六次股东大会，股东对公司重要事项行使了表决权。公司严格依照《公司法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《公司章程》等规定进行股东大会的召集与召开，股东大会的会议通知、授权委托、提案、审议、投票、公告等均合法有效，并由律师出席见证，确保所有股东，特别是中小股东享有平等地位，能够充分行使权利，保障股东权益的实现。

公司董事会共有董事九人，其中独立董事三人，占董事总人数的三分之一，符合相关法律法规规定，董事会成员的构成能够保证公司战略决策的科学性、合理性、高效性。2022年度，公司共召开了十次董事会会议、六次审计委员会会议、三次薪酬与考核委员会会议、四次提名委员会会议以及两次战略与发展委员会会议。各位董事勤勉尽责，对公司的经营情况进行全方位的了解与分析，审慎决策，并严格执行了股东大会通过的各项议案，保证了日常生产经营活动的合法性、有序性、高效性，保障股东和债权人的利益。

公司监事会共有监事三人，其中职工监事二人。监事会成员结构合理，监事任职资格、选聘程序、构成符合有关法律、法规的要求。2022年度，监事会召开九次会议，同时公司监事通过列席董事会会议、定期检查公司财务等方式，对公司财务及董事、经理和其他高级管理人员履行职责的合法、合规性进行监督，积极维护公司、股东、债权人的利益，保证了公司健康、稳定发展。

### **三、持续回报股东，按期支付可转债利息，全力维护股东及债券持有人利益不受损害**

持续稳定的向投资者提供合理回报是公司坚持从股东的长远利益出发，维

护和保障股东权益的重要工作。上市以来，公司连续十三年发放现金红利，并四次实施资本公积金转增股本及利润分配方案。报告期内，公司制定了《未来三年（2020年—2022年）股东回报规划》，并实施了2021年度利润分派方案。公司将进一步完善对投资者持续、稳定、科学的回报规划与机制，保持公司利润分配政策的连续性和稳定性。

2022年，公司向“北陆转债”的债券持有人支付了第二年的利息。

#### 四、做好信息披露工作，保障股东知情权

信息披露工作是公司向广大投资者传递信息的主要方式，更是注册制审核理念的核心，高质量的信息披露将推动上市公司更好地与资本市场接轨，发挥上市公司的融资平台功能。

公司已按照监管机构和上市规则的要求制订了《信息披露管理办法》、《年报信息披露重大差错责任追究制度》，并严格执行，保证披露信息及时、准确、完整。2022年，公司按照中国证监会和深圳证券交易所的有关要求，认真、及时完成了定期报告和临时报告的编制和披露工作，及时、准确、完整的向投资者传递了公司的生产经营情况、经营成果、公司治理、业务创新和战略发展等重要事项。同时，公司将投资者调研纪要及投资者互动平台视作信息披露的重要组成部分，严格按照信息披露的要求，及时、准确、完整地披露信息，拓宽投资者了解公司的渠道。

#### 五、多渠道开展投资者关系管理

投资者关系是公司治理的重要内容，通过与投资者开展多层次、多维度的沟通，有助于投资者更好地了解公司，也有助于公司提高运作透明度，提升公司治理水平。

公司建立了多渠道、多样化的投资者沟通模式。公司充分利用投资者专线

电话、投资者互动平台、电话沟通会、公司网站、业绩说明会、投资者调研等多种方式，保持与投资者，特别是中小投资者的沟通交流，增强投资者对公司的理解和认同，增加投资者对公司的关注。此外，公司积极利用微信公众号、官网等，更精准地向投资者及时传递公司动态，便于投资者更便捷地获取信息。

投资者关系建设与管理将依然是公司今后工作的重点，我们将扎实推进各项工作，也会继续探索更多的渠道和方式，努力以更灵活、有效、便捷的方式与广大投资者保持互动，积极向投资者、向市场传递公司的信息及动态，增进投资者对公司的了解和认同，继续在资本市场中保持良好的企业形象，同时也通过投资者和资本市场的关注及监督提升公司治理的规范性。



### 第三章 员工权益保护

员工是企业最宝贵的资源和财富，公司始终秉承“以人为本”的用人理念。关注员工的需求和利益，提高员工的参与度；建立员工代表大会制度，维护员工的基本权益；为员工营造安全健康的工作环境，积极为员工搭建保障体系，注重对员工的培养和职业规划辅导，提供培训和发展机会；帮助员工提升能力和素质，促进员工的全面发展。截至 2022 年底，公司共有在岗员工 923 人，其中，母公司在岗员工 692 人，控股子公司海昌药业在岗员工 210 人，全资子公司北陆益康在岗员工 21 人。

#### 一、坚决落实劳动法规，切实维护员工权益

公司严格遵守《劳动合同法》等有关法律法规，建立和完善企业管理制度，使法律规定的劳动者享有平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能培训的权利、享受社会保险和福利的权利、参与企业民主管理和就自身合法权益与用人单位平等协商的权利、提请劳动争议处理的权利以及法律规定的其它权利得以实现。

公司高度重视民主建设，公司党支部定期组织全体党员进行组织生活会、民主评议会及主题学习会等活动。公司职工代表大会为员工提供了表达诉求的有效渠道，切实保障员工的知情权、参与权和监督权，公司高层领导定期深入员工中倾听、了解、解决员工最关心、最现实的问题；研究、参考、汲取员工对公司生产经营、发展规划的意见和建议，充分保障了员工的主人翁地位，帮助员工树立企业责任感。

#### 二、全力保障安全生产

公司把安全生产作为企业发展的重要组成部分，把安全生产纳入企业战略规划和经营管理中，以安全生产作为履行社会责任的基本出发点。公司成立了安全领导小组，始终坚持以“安全为中心”的理念开展安全生产管理工作。通过建立健全安全生产的管理体系和制度，强化管理、加强对安全生产工作的领导和指导、对安全生产工作的检查和监督，及时发现和排除安全隐患，确保企业的安全生产工作顺利开展。同时进一步明确各部门和人员的职责和任务，从而提高安全生产的效率和质量，把安全生产的理念与行动落实到生产经营各个环节。通过加强对员工的安全教育和培训，提高员工的安全意识和技能，从而减少事故的发生。通过制定安全生产考核体系和开展培训，提高了全员的安全意识，引导员工的安全行为，帮助员工树立安全防范意识、掌握控制风险技能，为员工营造安全健康的工作环境。

### 三、牢记企业社会责任，支持教育事业，丰富员工保障体系

公司把保障职工合法权益作为企业履行社会责任的根本，为员工提供各种保障措施，除国家法律规定的社会保险和住房公积金待遇外，公司建立健康管理机制，职业发展以及优化办公环境等方面搭建了多维度全方位的员工保障体系，通过丰富的保障体系，提高员工的工作积极性和生产力，促进企业的可持续发展。

为应对员工多元化的需求，公司为员工提供具有市场竞争力的薪酬待遇、建立健全员工食堂、宿舍以及用餐补贴、生日礼品、慰问金、抚恤金等政策。此外，还为全体员工缴纳了交通安全意外险等商业保险，为员工的出行安全提供保障。公司拥有完善的内部竞聘制度，优化企业内部人力资源，为员工搭建展现施展自我才华的平台，改善人才成长环境。当有岗位出现空缺时，公司优先考虑从内部选拔具备相应岗位素质的优秀员工，让他们在适合的岗位上发挥

更重要的作用。以此来激发员工的工作积极性和创造力，提高员工的工作质量和效率，持续打造一支团结高效、富有责任心、进取心的管理干部团队。

公司牢记企业社会责任，深知就业问题是最大的民生问题，公司施行非必要不裁员的政策，连续多年裁员率低于北京市城镇登记失业率。近两年，公司更是严格遵守执行国家及北京市相关政策，为需要隔离的员工及时、足额发放工资，为员工的基本生活提供了有力保障。同时，公司还响应号召，积极雇佣残疾人员工，为具有劳动能力的残疾人员工安排力所能及的工作，让他们在匹配的岗位上展现自身的价值，与企业共同成长与发展。

在保障员工身心健康及优化工作环境方面，公司作为员工的“第二家庭”，深知员工的身心健康对于企业的持续发展具有极其重要的意义。公司每年都会安排员工进行全面的健康体检，并在办公区域内设置了健身房，篮球场，为员工提供强健体魄的运动场所。为保障妇女权益，公司在录用员工时，同等条件下优先录用女性员工，公司男女比例常年接近 1:1，公司内部更是专门设置了母婴室，以供哺乳期女员工使用。

为了促进学校与企业之间的资源共享，公司深耕校企合作，通过多渠道树立品牌形象，提高学生就业的竞争力，为企业提供人才储备。通过与多所学校合作，开展实习、讲座、招聘、赞助等活动，向学生展示公司的品牌形象和文化特色，以吸引更多优秀的人才加入。公司多年与河北医科大学、沈阳药科大学成立实践教学基地，积极履行培养药学人才的社会职责，支持教育事业的发展。同时开展丰富多彩的职业规划系列讲座，从企业的角度为学生讲解如何步入社会，做好角色转变，启发学生们对未来的职业规划，对北陆药业的雇主品牌宣传起到了积极的推进作用，也为北陆药业的人才发展奠定了良好的基础。



#### 四、持续打造学习型组织，增强北陆核心竞争力



打造学习型组织，是公司保持高质量、可持续发展的必经之路，是面向复杂环境和激烈竞争的最佳选择，更是着眼未来的未雨绸缪之举。只有让员工

和组织自身不断进化和成长，公司才能不断地取得突破，从而持久地为给客户提供更专业、优质和高效的产品和服务。



2021 年底，公司进行了全面的人才盘点，让我们看到了北陆药业对于骨干人才的迫切需求，所以陆战队三期在整体策划和活动内容上进行了全面改版和升级，致力于打造一支既能够认同和践行北陆文化，又能够在专业岗位上独当一面的精英队伍。2022 年陆战队三期立足文化引导，打造技能提升的双加强队伍，在文化活动的的基础上，增加个人成长与团队成长机制。共举办线上下培训活动共 5 期，包含《管理者的助推器》、《“阅读同行，不负时光”读书分享会》、《北陆职场力辩论赛》、《红十字会急救培训》、《“向未来·再出发”大团建活动》。



### 《组织能力建设的杨三角》

这种支持战略实施的组织能力呢？在本课中，我们将告诉你如何运用它去建设企业的组织能力。

上传者：管理员

贡献者：-

来自：外部精选课 > 基中...

上传时间：2022-08-08



### 《目标管理》

暂无简介

上传者：管理员

贡献者：管理员

来自：外部精选课 > 目标...

上传时间：2022-11-21



为了帮助中高层管理者完成角色转变，提升团队管理能力，2022 年 8 月-12 月，公司借助线上学习平台—陆途充电站，特别组织开展了《德鲁克目标管理》和《组织能力建设的杨三角》两组线上课程。帮助管理者通过培训学到的实用管理技能，在各自工作中得到广泛实践，从而提升管理者素养及部门绩效，帮助公司更快实现战略目标。

敬业度是情感和智慧上对组织和团体的承诺，用以衡量员工的活力、激情和热情的程度。员工敬业度调研能够帮助北陆药业倾听员工诉求、提升组织效能、发现组织问题、制定针对性的改善落地方案，是促进公司高质量发展的重要举措。2022 年 11 月 25 日，公司启动“北陆药业 2022 年员工敬业度调研”，从企业视角出发“自上而下”自我审视，从员工视角出发“自下而上”了解诉求，多维度探索个体内在驱动因素对敬业度影响的同时，对组织现状有更加客观、深入的认识，更加明确未来改善方向，从而在诊断-改善-再诊断-再改善的闭环管理中不断提高组织效能，助力战略落地实施。

除了公司层面组织的培训，2022 年度北陆药业为 40 名员工提供外出参加培训的机会，满足员工的个性化成长需求，为员工提供自我发展和提高的平台，让每一个人的价值得到充分体现和尊重。

## **五、强文化，重协同，凝聚企业文化共识，助力北陆快速发展**

文化对组织成员的精神培养，对组织协作力的巩固和凝聚，对组织创新能力的提升都是不可替代的。真正的企业文化是一种潜在的力量。拥有真正的文化内核和企业价值观，才能最终实现公司全员对文化的认同，从而进一步凝聚起文化共识，推动发展。

2022 年，北陆药业在“强化文化建设、注重内部协同”上组织多场线上线下活动。其中共组织 3 场员工活动：妇女节《女神节|全“瓶”你来，绽放“她”样风采》、中秋节《浓情中秋，感谢恩师》、入职三&五周年纪念《感恩有你，一路同行》。



2022 年，北陆药业步入了而立之年，三十年发展，三十年磨砺，从造影专项，到多元发展，从国内起步，到国外布局，30 年披荆斩棘，北陆药业取得了令人瞩目的成就，在这三十周年之际，北陆药业组织举办三十周年系列文化活

动，包含《三十周年&北陆 Slogan 征集 | 你好，北陆！你好，30 岁！》、《倒计时 100 天主题活动》、《晒晒我的小微微》、《超级大脑大闯关》、《老照片老物件征集》以及《北陆药业三十周年庆典》。



01 歌曲《歌曲串烧》



表演者：证券部毛文仪、影像诊断  
事业部裴育恒、沧州安全环保部王  
之振、沧州安全环保部胡占东、计  
财部赵世伟、计财部冯奋平

情景剧《美丽的北陆，我的家》 02

表演者：陆战队三期三组成员，研  
发中心刘盛伟、密云仓储部崔阔、  
内审部张杨





## 第四章 供应商、客户和消费者权益保护

药品质量是制药企业对社会、对公众重于泰山的责任和承诺。公司严把质量关，在为客户和医患提供安全、可靠药品的同时，把患者信赖、医生尊敬和合作伙伴共赢作为衡量各项工作的准绳，积极承担自身的社会责任。经过多年的努力，公司学术化推广的模式和专业的服务取得了广大医生和患者的高度认可，并与合作伙伴建立了良好的合作模式。

报告期内，公司未发生产品质量重大责任事故，也未出现产品召回等情形。

### 一、完善质量管理体系，严把产品质量关

药品生产规范性与安全性是企业经营的底线与命脉所在。公司秉承“质量立本，协作共赢，结果导向，拥抱变革”的企业价值观，重视药品整个生命周期的管理，包括药品的研发、上市及生产的各环节。公司建立完善的质量管理体系，制定了质量方针和质量目标：对于人员及培训，基础设施（包括厂房设施、设备）与环境控制，物料与产品管理，产品工艺管理，质量控制，确认与验证等产品质量实现的各个要素均有详实的文件要求并严格践行；对于质量保证要素如变更管理，偏差调查，纠正和预防措施（CAPA），质量风险管理，产品质量回顾，投诉与召回，自检与外部检查等均进行严格的管理。

报告期内，公司不断加强密云生产基地与沧州分公司药品生产质量监控，合理安排生产，确保充分、及时地向市场供应质量安全过硬的产品。在工艺改进的同时，公司推进工厂的自动化建设，立项并实施了智能化仓库、包装线自动化改造等多项工作。2020年起，公司实施了质量管理体系认证、职业健康安全体系认证、能源体系认证、环境管理体系认证，并通过了工业和信息化部办公厅第五批“绿色工厂”认证。

## 二、拓展营销模式，提供更多便利

公司建立并完善了产品售后服务体系，通过与医生互访沟通、技术交流、满意度调查等多渠道征集意见，建立服务档案，积极解决服务需求，不断提高客户满意度。

同时，公司加大互联网诊疗平台的开发和合作力度，与京东健康“药京采”正式达成深度合作，并成为其“年度战略合作伙伴”。目前，九味镇心颗粒已上架京东大药房，进一步拓宽九味镇心颗粒的销售渠道。

## 三、诚信经营，共创共赢

上下游之间是息息相关、共生共荣的关系，为此，公司将诚信经营作为企业发展之基，充分尊重供应商和客户的合法权益，切实维护供应商及客户的利益，并与之建立了长期稳定的战略合作伙伴关系。公司注重供应链一体化建设，不断完善采购流程与机制，建立公平、公正的评估体系，推行公开招标和阳光采购，杜绝暗箱操作、商业贿赂和不正当交易情形，为供应商创造良好的竞争环境。此外，公司严格遵守并履行合同约定，按期付款，友好协商解决纷争，以保证供应商的合法权益。



## 第五章 环境保护和可持续发展

环境保护是构建可持续发展的绿色环保型企业的重要举措。2020年，公司已通过了工业和信息化部办公厅第五批“绿色工厂”认证。公司始终坚持全面落实科学发展观和环境保护，遵守国家和地方有关环境保护的法律法规和排放指标，认真落实各项环保管理制度，积极实施可持续发展战略，不断推进节能减排与环境保护工作，追求经济与环境的协调发展。2022年度，公司及子公司不存在重大环保或其他重大社会安全问题。

### 一、加大环保投入、履行环保责任

公司一直高度重视环境保护和污染治理，为生产环节产生的废气、废水、固废和噪音等污染物配备了相应的环保处理设施，对处理设施的运行情况加强监管，从源头上对污染源进行控制，减少污染物的排放，确保各污染物达标排放。公司现有环保设施主要包括废气处理设备、污水处理设备、污水检测仪器等。报告期内，公司环保设施运行情况良好，各项污染物经过处理后均能实现达标排放，不存在因排放超标问题受到处罚的情形。

报告期内，公司已通过必要的环保投资建设了相关环保设施来处理生产经营过程中产生的主要污染物，在生产过程中产生的主要污染物排放达到国家有关标准的要求，未发生环保事故，公司密云药厂已连续两年荣获密云区中关村密云园“安全生产A级单位”称号。

除此之外，公司沧州三期原料药生产项目取得沧州临港经济技术开发区行政审批局出具的环境影响 的批复（沧港审环字[2022]07号），该项目总投资19,244.14万元，其中环保投资2,400万元，占总投资的12.5%。

沧州钆贝葡胺原料项目取得沧州临港经济技术开发区行政审批局出具的

环境影响的批复（沧港审环字[2022]50号），该项目总投资770.6万元，环保投资276.2万元，占总投资的35.8%。

报告期内，控股子公司海昌药业取得浙江省应急管理厅签发的危险化学品《安全生产许可证》、取得了ISO9001：2015质量管理体系认证证书；碘造影剂生产线技改项目一期工程分别通过安全生产竣工验收、环保竣工验收、职业健康评价等。

## 二、完善环保管理体系并落实到位

公司高度重视安全环保工作。公司根据国家及地方颁布的有关环境保护的法律法规及环境主管部门对公司监管要求，自行组织编制及修订了《建设项目环境保护管理制度》、《环境保护设施运行管理制度》、《危险废物管理制度》、《环保奖罚管理制度》等一系列环保内控制度，明确了公司领导及各职能部门的环保职责、公司新建及改扩建项目的保护管理、保障环境保护设施正常运行的措施、三废及危废的处理方式，同时为提高公司员工的环境保护意识开展环保培训并明确环保奖罚举措，切实执行和落实公司内部环保内控制度。

**2022年，公司持续改善安全生产管理体系，完成ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系，ISO45001职业健康安全管理体系，ISO50001能源管理体系再认证。**

## 三、低碳化的经营管理

公司遵守环保法律、法规规定，在生产和管理中始终积极贯彻“保护环境、协调发展、遵纪守法、循环经济、污染预防、持续改进、人类健康、绿色家园”的环境方针，持续推进污染源头控制，不断通过工艺改进和循环利用，降低原材料的使用量。为了响应国家节能减排、绿色低碳号召，公司保持绿色工厂提升改造，引入能源管理，提质增效。

## 第六章 公共关系与社会公益事业

和谐的公共关系是企业与外部良好沟通的桥梁，公益事业是企业根植于社会，回报于社会应尽的义务。公司以“立足精准检测、追求身心健康”为使命，积极服务社会、奉献社会，全力推动社会发展与企业发展，促进经济与社会的全面进步、企业与社会和谐共生。

### 一、助推区域经济发展

企业的发展离不开政府、社会的支持和帮助。公司作为注册在北京市密云区、分别在密云区和河北省沧州市设立生产基地的创业板上市企业，不仅为当地提供了就业岗位及稳定增长的税收，并以规范的管理、完善的福利制度、具有市场竞争力的薪酬为当地企业提供了良好的示范。在当前经济形势下，公司响应政府号召，不裁员、不减编，积极开展技能培训，提升员工的多岗位履职能力和综合素养，保证在职人员应留尽留。

报告期内，公司被中国企业慈善公益论坛组委会评为“2022年中国制造业企业慈善公益500强”。

### 二、构造和谐公共关系

和谐的公共关系是企业持续发展、不断壮大不可或缺的因素。公司多年来致力于帮助当地政府优化营商环境，以促进协调与合作、增加效益为目标大力发展公共关系，与各相关方形成良性互动。密云工厂的生产总监王福龙作为北京市密云区人大代表，参加了密云区第四届人民代表大会。会上，王福龙代表参与审议了密云区政府工作报告、人大会议及两院报告，审议讨论了密云区2022年经济总结以及2023年预算等，为密云区医药健康产业发展提出建议，同时介绍了公司重点投资建设项目进展，获得了密云区领导的关注。



## 第七章 精准扶贫

### 一、精准扶贫规划

为积极贯彻落实党中央关于精准扶贫、精准脱贫政策，履行企业的社会责任，回报密云区委区政府、密云人民多年来的支持和帮助，从 2018 年起，公司通过北京市密云区民政局五年定向捐赠给北京市密云区大城子镇下栅子村民委员会资金共计 200 万元人民币，专项款用于该村困难帮扶工作。

### 二、精准扶贫概要

为了支持密云区大城子镇人民政府做好精准救助精准帮扶工作，公司以定向形式通过密云区民政局每年向北京市密云区大城子镇下栅子村民委员会捐赠 40 万元，按季度每批捐赠 10 万元。自 2018 年起帮扶年限为五年，专项用于大城子镇下栅子村的帮扶工作。

帮扶项目资金用于下列方向：1、精准帮助困难户，给予一定生活补贴；2、救急，给予患大病的农户、家庭突发灾难性变故的群众帮助；3、帮扶残疾人员；4、奖励和鼓励品学兼优的优秀学生；5、帮助 80-90 岁、90 岁以上老人，给予一定生活补贴；6、其他需要帮扶的方向。

报告期为整个帮扶活动的最后一年，40 万元帮扶资金已全部发放到相关人员手中，困难群众的生活得到了很大改善。经过多方共同努力，下栅子村已经整体脱低。

## 第八章 总 结

2022年度，公司及子公司不存在未达到国家法律法规要求和标准的情况，也未出现重大环保和安全事故，未受到环保、劳动等部门的处罚。2023年，公司将从以下几个方面开展工作：

1、时刻谨记重于泰山的药品安全责任，继续严格把控药品质量关，严格遵守商业准则，严格守护公众安全。

2、关注环境保护，积极推进公司节能减排，向整个社会倡导和宣传节能减排的行为，为全球低碳经济作出应有的贡献。

3、将进一步建立健全内部控制制度及其他有关制度，优化并完善治理结构和管理模式，不断提升公司的核心竞争力，以良好的业绩来回报股东。同时，加强信息披露和投资者关系工作，增强公司透明度，强化内幕信息管理，维护公司及股东权益，保护中小投资者的合法权益。

4、以人为本，把员工的利益作为根本的出发点和落脚点，关爱员工的工作、生活，积极构筑和谐劳动关系；同时，高度关注员工与企业共同发展，更好地挖掘员工潜能、合理地进行员工职业规划，增强员工的归属感和价值感，努力成为最受员工尊敬和信赖的公司。

北京北陆药业股份有限公司

董事长：王旭

二〇二三年四月二十日